

ندوة تعريفية عن "التمويل المشترك للاستثمار من أجل التوظيف"

مقدمة من بنك التنمية الألماني KfW

يوم الثلاثاء الموافق ٣٠ مايو ٢٠٢٣

عقدت الجمعية ندوة تعريفية عن "التمويل المشترك للاستثمار من أجل التوظيف" والمقدم من بنك التنمية الألماني KfW برئاسة السيد المهندس مجد الدين المنزلاوي الأمين العام ورئيس لجنة الصناعة والبحث العلمي بالجمعية وبحضور السيدة بيلجانا جونسيك مدير مكتب مصر وإثيوبيا بنك التنمية الألماني KfW والسيد كريم جاد مركز الاتصال مصر بنك التنمية الألماني KfW في مصر.

بدأ الاجتماع السيد المهندس مجد الدين المنزلاوي بالترحيب بالحاضرين ثم بدأ السيد كريم جاد مركز الاتصال مصر بنك التنمية الألماني KfW في مصر عرض تقديمي تضمن نبذة واهداف البرنامج في عدة نقاط وهي كالتالي:

- تعتبر مبادرة "الاستثمار من أجل التوظيف" جزء أساسي من خطة وزارة التعاون الاقتصادي والتنمية الألمانية لدعم الأسواق الناشئة بهدف خلق فرص عمل وهي آلية استثمار قام بتأسيسها بنك التنمية الألماني KfW بالنيابة عن الوزارة الألمانية للتعاون الاقتصادي والتنمية BMZ
- البلدان المشاركة في المبادرة هي (غانا، إثيوبيا، رواندا، كوت ديفوار، تونس، سنغال، والمغرب)
- المبادرة هي منحة تنافسية تقدم دعم مالي مشترك للمشاريع التي توفر فرص عمل جيدة ومستدامة في البلدان الشريكة.
- تهدف إلى الترويج للمشاريع الاستثمارية في إفريقيا وخطة دعم الأسواق الناشئة الإفريقية، خلق فرص عمل في الدول الشريكة، تحسين ظروف العمل والتدريب في الدول الشريكة، زيادة الاستثمارات الخاصة والتغلب على الحواجز المعيقة، تشجيع ودعم المشاريع الاستثمارية، التركيز على الشركات (الألمانية و/أو الأوروبية و/أو المحلية) التي ترغب في الاستثمار في الدول الشريكة ولكنها تواجه تحديات
- أسباب طرح مبادرة "الاستثمار من أجل التوظيف" هي وجود فرص ضخمة لدعم المشاريع الاستثمارية في البلدان الإفريقية، بما فيهم البلاد المشاركة في المبادرة، تنفيذ هذه المشاريع الاستثمارية ضروري كمساهمة فعالة للتنمية الاقتصادية في البلاد، بما في ذلك الحد من البطالة وبناءا عليه التخفيف من حدة الفقر، هذه البلدان لديها العديد من المستثمرين المتميزين القادرين والذين علي اتم الاستعداد لتنفيذ مثل هذه الاستثمارات. بالرغم من ذلك، هذه المشاريع الاستثمارية لا يمكن تنفيذها لأسباب تتجاوز مسؤوليات وقدرات المستثمرين
- العوائق الأساسية التي تواجه المستثمرين: البنية التحتية الغير مؤهلة، عدم قدرة قطاع المؤسسات المالية تقديم التمويل المطلوب لأنها ترى أن المشروعات من ذوي المخاطر المرتفعة كما أنها تطلب معدلات فائدة أو ضمانات تتجاوز إمكانيات المشروع، وفي معظم الحالات، تقدم المؤسسات المالية قروضا قصيرة الأجل فقط أو قروضا بالعملة المحلية فقط.
- مبادرة الاستثمار من أجل التوظيف تقدم منح مباشرة من خلال دعوات تنافسية لتقديم العروض (وليس قروض أو استثمار مباشر مقابل حصص)، وبناءا على ذلك فإن المبادرة لا تنافس المؤسسات المالية

- أو البرامج المانحة الأخرى، كما أنها ترفض طلب الحصول على المنحة في حالة ان المشروع قابل للتمويل البنكي
- تقدم المبادرة دعم من ١ مليون إلى ١٠ مليون يورو لكل مشروع، بالإضافة إلى مساهمة المتقدم للحصول على المنحة
- الفئات الأربعة المؤهلة لتقديم علي منحة الاستثمار من اجل التوظيف
 - مشاريع غير هادفة للربح بهدف خلق فرص عمل (بدون تدفقات نقدية)
 - 90% منحة بحد اقصي من اجمالي قيمة المشروع
 - مشاريع غير هادفة للربح بهدف خلق فرص عمل (يوجد تدفقات نقدية لكن غير هادفة للربح)
 - 75% منحة بحد اقصي من اجمالي قيمة المشروع
 - مشاريع هادفة للربح بهدف خلق فرص عمل داخل و خارج المؤسسة المتقدمة
 - 35% منحة بحد اقصي من اجمالي قيمة المشروع
 - مشاريع هادفة للربح بهدف خلق فرص عمل داخل المؤسسة المتقدمة
 - 25% منحة بحد اقصي من اجمالي قيمة المشروع
- خصائص المتقدمين المؤهلين و أنواع المساهمة
- يجب ان تتوافر الشروط التالية في الراغبين في الحصول علي المنحة:
- يجب ان تكون الجهة المتقدمة شخصية اعتبارية (مؤسسة، شركة، جهة حكومية، ...)
- يجب ان لا يقل عمر الجهة عن ثلاث سنوات
- يمكن للمتقدم ان يكون منشأة قائمة بذاتها أو مجموعة من المؤسسات\الشركات مجتمعة لأنشاء أو تطوير مشروع واحد
- يمكن للجهة المتقدمة ان يكون مقرها في أي من البلدان الافريقية او الاتحاد الأوروبي (علي ان يكون المشروع قائم في البلد المحددة الدعوة المطروحة)
- شروط مساهمة المتقدمين ممكن ان تكون:
 - مساهمة مالية
 - و/أو، قرض ممنوح من أي جهة مالية,
 - و/أو، مساهمة عينية (ارض، مباني، معدات و ادوات الخ...) علي ان يكون تم تقييمها من قبل مقيم معتمد.
 - يجب ان يوفر المتقدم مساهمة مادية بحد ادني ١٥٪ من كامل نسبة تحمله، لتغطية التكاليف التشغيلية خلال فترة الاستثمار.